

Уполномоченный представитель
Общего собрания работников Учреждения
Е.Е. Ямова
13. 09. 2025 г.



МБДОУ № 27
Заведующий *Л.В. Серебренникова*
13. 09. 2025 г.

Дополнительное соглашение
о внесении изменений к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 27»
на 2025 – 2027 годы

Принят на Общем собрании работников Учреждения,
протокол № *2* от «13» сентябрь 2025 г.



поселок Красногвардейский

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025 – 2027 годы**

от 6 июня 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 27», в лице заведующего Серебренниковой Любови Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27», в лице Уполномоченного представителя Общего собрания работников Учреждения Ямовой Елены Евгеньевны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025 – 2027 годы следующие изменения.

1. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха п.4.1.2 дополнить абзац 2.

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2.5 приложения №1 к приказу № 1601 воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ, устанавливается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы – 25 часов в неделю.

Указанное правовое регулирование наиболее актуально для воспитателей дошкольных образовательных организаций.

Поскольку, согласно приказу № 1601 (пункт 4 примечания к приложению №1) педагогическая работа сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы может выполняться педагогическим работником только с его письменного согласия и ее оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы, то с воспитателем, к которому в группу поступил ребенок с ОВЗ (который при этом реализует адаптированную образовательную программу дошкольного образования) должно быть заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, где указывается изменение количества установленных ему часов педагогической работы и заработной платы.

Если воспитатель работал в ДОО в группе общеразвивающей направленности, а затем к нему в группу поступили дети с ОВЗ, его рабочее время и оплата труда с этого момента должны быть пересмотрены. Работодатель обязан установить ему рабочее время и оплату труда, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы 25 часов в неделю (вместо 36 часов в неделю). Таким образом, тот же размер ставки воспитателя ему будет выплачиваться не за 36, а за 25 часов педагогической работы в неделю. При условии работы этого воспитателя с его письменного согласия 36 часов в неделю объем его педагогической работы будет соответствовать уже 1,44 ставки.

Оплата труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета местным бюджетам (далее- субвенции).

1. 2. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха дополнить п. 41.11.

Предоставить отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется между работником и работодателем:

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, службы по контракту о добровольном содействии выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию илиувечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ)».

1.3. Дополнить п.4.1.6. раздела 4. Рабочее время и время отдыха следующим содержанием:

«Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 Трудового Кодекса, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица».

2. В приложение 1 Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 27 Раздел 5. Рабочее время и его использование п.5.11.1 дополнить абзац 2. Согласно статье 334 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим

работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно пункту 4 раздела 1 приложения к постановлению №466 педагогическим работникам ДОО, работающим с обучающимися с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней (вместо 42 календарных дней, устанавливаемых прочим педагогическим работникам ДОО).

Таким образом, если педагогический работник ДОО работает с детьми с ОВЗ, то независимо от количества таких детей предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Если педагогический работник ДОО непосредственно с детьми с ОВЗ не работает (не реализует адаптированную образовательную программу), то ему предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

3. В приложение 1 Порядок повышения размеров должностных окладов, заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности

п. 3 размеры окладов работников МБДОУ № 27, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников повышаются в следующих размерах:

п. п. 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 % - исключить.

4. В приложение 3 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» п. 2 Виды стимулирующих и других выплат п. п. 2.5 изменить и изложить в следующей редакции:

Работникам, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовательной организации, по решению руководителя образовательной организации могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставки заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 4 лет – 10 процентов.

от 4 до 10 лет – до 15 процентов,

свыше 10 лет – до 20 процентов.

5. В приложение 3 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» в приложение 1 Перечень критериев оценки результативности профессиональной деятельности работников Учреждения:

1) п. 10 критерии оценки результативности деятельности воспитателя, воспитателя - ранний возраст изложить в следующей редакции: качественное ведение групповой документации (журнал посещаемости, календарно-тематический план)

2) дополнить п.1.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего воспитателя в следующей редакции:

1.10 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младших воспитателей

№	Показатели критериев	Возможный балл
1	Средняя посещаемость детьми Учреждения за полугодие, предшествующее установлению стимулирующих выплат Положительная динамика посещаемости воспитанников	5 б
2	Эффективность участия в образовательном процессе (на основании результатов внутреннего контроля):	30б

	-помощь педагогу в организации режимных моментов; -помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами. - повышение квалификации, учеба.	
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины: - образцовое содержание помещений, веранды и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников; - тщательное соблюдение режима дня воспитанников; - своевременное выполнение распоряжений заведующей, завхоза, старшего воспитателя; - присмотр за детьми во время проведения педсоветов и других совещаний воспитателей; - соблюдение правил внутреннего трудового распорядка; - отсутствие замечаний контролирующих органов.	255
4	Сохранность в группе оборудования, - сохранность в группе посуды и уборочного инвентаря; - бережное отношение к электроприборам, мебели, спец. одежде.	156
5	Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками. Отсутствие обоснованных обращений родителей и педагогов по поводу конфликтных ситуаций	10 б
6	Активное участие в общественной жизни ДОУ, поселка. Участие в субботниках, работа на цветнике и огороде	10 б
Максимальное количество баллов		95 б

3) дополнить п.1.21. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности тьютора в следующей редакции:

Карта эффективности деятельности тьютора

№	Показатели	Дата	Баллы
			0-2
1	Эффективное и качественное включение в воспитательно-образовательный процесс (реализация проекта с детьми) Оснащение образовательного процесса. Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов и др.		
Оценка комиссии			
2	Качественное ведение документации и своевременное предоставление отчетности (на основании карт анализа)		0-1
Оценка комиссии			
3	Участвует в создании развивающей среды в рамках коллектива группы (в групповом помещении уголок для детей, которых сопровождает тьютор/учитель-дефектолог)		0-2,5
Оценка комиссии			
4	Использование эффективных ресурсов, практик, адаптированных под запросы конкретного ребёнка и родителей		0-2
Оценка комиссии			
5	Педагог создает условия и организует деятельность детей за пределами группы (холлы, лестничные марши и т.д.) Антихрупкий день. Вне группы (экскурсия, пешеходная прогулка, конкурс и т.д.)		0-2,5
Оценка комиссии			
6	Внедрение новой технологии		0-1
Оценка комиссии			

7	Взаимодействия с родителями, включение родителей в процесс обучения, помочь родителям в проблемных ситуациях	0-1
Оценка комиссии		
8	Предоставление методических разработок для публикации на сайте, странице госпаблика ДОО	0-1
Оценка комиссии		
9	Проектирование и написание АОП для детей с ограниченными возможностями здоровья (по нозологиям) -3 б. Корректировка программы под ребенка (индивидуализация)-1 б	0-3
Оценка комиссии		
10	Мониторинг ведения и своевременного заполнения документации детей с ОВЗ и детей-инвалидов: Ежемесячно, без учета сентября, февраля, мая	0-0,5
Сентябрь, Февраль, Май		
Оценка комиссии		
11	Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях: ✓ Уровень ДОО (конкурсы, выставки) (участие – 0,5 б; призовое место – 1 б)	0-1
Оценка комиссии		
	✓ Муниципальный, региональный уровень (участие –1 б; призовое место – 3 б) Учитывается непосредственное участие педагога в подготовке ребенка и работы на конкурс, а также направленность конкурса. Балл определяется комиссией.	0-3
Оценка комиссии		
12	Результативность участия специалиста в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение: ✓ Уровень ДОО (участие –0,5 б; призовое место – 1 б)	0-1
Оценка комиссии		
	✓ Муниципальный уровень (участие – 1 б; призовое место – от 1,5 до 3 б) Балл определяется комиссией.	0-3
Оценка комиссии		
13	Трансляция опыта на ГМО, ПТЛ, стажировках, педтениях, имеющих профессиональное значение: ✓ Уровень МДОО (участие – 0,5 б; выступление –1 б)	0-1
Оценка комиссии		
	✓ Муниципальный уровень (участие –1 б; выступление – 2 б) Балл определяется комиссией.	0-2
Оценка комиссии		
14	Систематическое участие в ведении дневников (экранов) наблюдений, достижений (не менее 30% от общего числа детей, присутствовавших на занятиях) Комиссия отслеживает всех воспитанников.	0-1
Оценка комиссии		
15	Наличие материалов, допущенных до публикации на сайте или госпаблике ДОО (3 новости на сайт своей направленности или в ВК – 0,5 баллов, консультация на сайт – 0,5 баллов)	0-1
Оценка комиссии		
16	Соблюдение педагогического этикета в общении с коллегами, с родителями (законными представителями)	0-1
Оценка комиссии		
17	Качественная реализация образовательной программы Взаимопосещения (просмотры у коллег согласно графику– 1 балл) отчетность – заполненные карты анализа Показ мероприятий с детьми – от 0 до 1 балла Качественный конструкт показанного мероприятия – 1 балл (согласно	0-3

	графику)	
Оценка комиссии		
18	Активное участие в жизни детского сада Кросс Нации, Лыжня России: болельщик – 0,5, участник – 1 балл, мероприятия (от 0 до 1 балла)	0-3,5
Исполнение ролей на праздничных мероприятиях (учтываются только общесадовские мероприятия) – 0-1 балл, эта же роль повторно + половина от выставленного балла		
Оценка комиссии		
	Итого (максимальное количество баллов)	38
	Подпись педагога	
	Подпись экспертов	

6. В приложение 4 Премирование, Положения о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» п. 4.5 Основания для выплаты премии (единовременного премирования) являются: дополнить п.п. 12, изложить в следующей редакции:

12) за увеличение объема работ и ведение дополнительной документации.

7. Все остальные положения коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025 – 2028 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

8. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27» на 2025 – 2028 годы.

9. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Уполномоченный представитель
Общего собрания работников Учреждения
Е.Е. Ямова
23.09. 2025 г.



пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

Серебренникова

листов

Заведующий МБДОУ № 27

Л.В. Серебренникова.

